

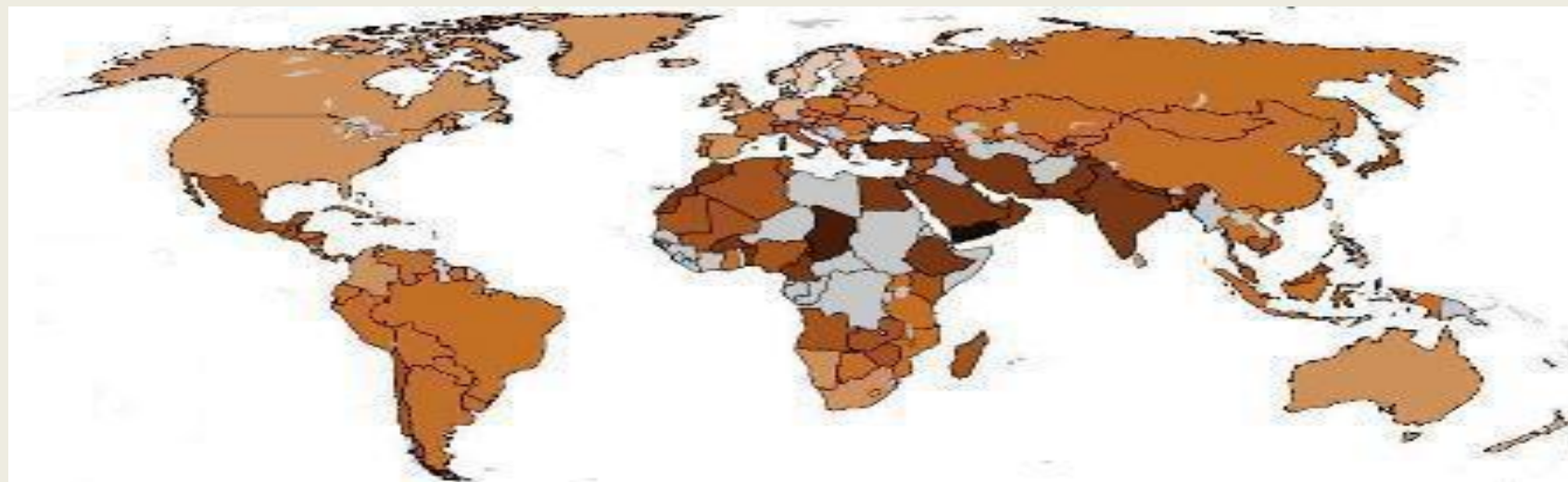


**Dones Directives
i Professionals
de l'Acció Social**

Tercer Sector i perspectiva de gènere dades per a la reflexió

Pau Vidal i Montse Franch
6 de novembre de 2013

Esforç per reduir la diferències de gènere



Global Gender Gap
Index 2007



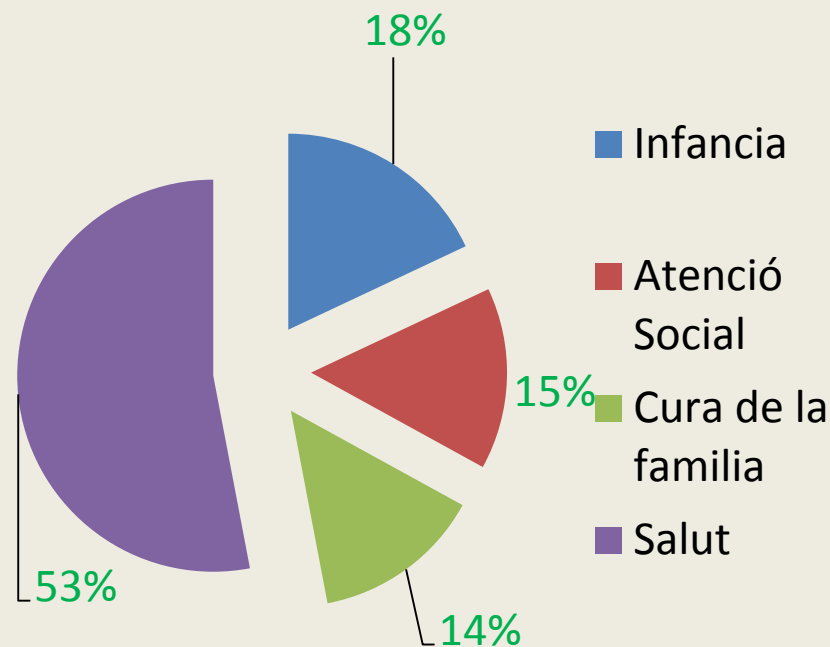
Anàlisi de les entitats de dones

- Casa Nostre
 - 60 organitzacions mundials
- 87% Associació  ➤ 89% Fundacions
- Accions Específiques per a Dones  Accions específiques per dones
Les dones constitueixen la meitat de la població mundial i no obstant això representen un sorprenent 70% dels pobres del món.
- Dones destinatàries 55%  "No hay mayor símbolo de la hipocresía internacional que la promesa de los derechos de las mujeres. "

Dones i Nens Research Foundation , de Birmingham Women Foundation Trust

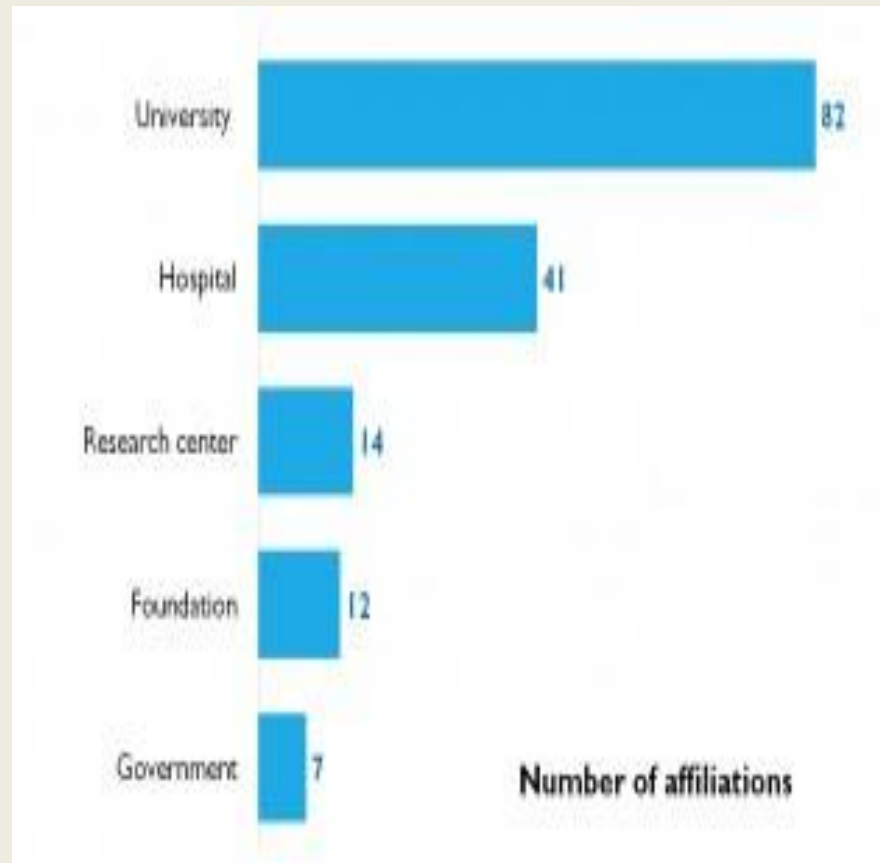
- A través d'una varietat d'activitats com ara, entre d'altres, tallers, esdeveniments especials, accions locals i de la comunitat, aquestes organitzacions afecten la vida de les dones i les seves famílies cada dia.
- Qüestions relacionades amb la dona inclouen una varietat de temes com ara l'educació, l'ocupació, la igualtat civil i domèstica, per nomenar uns quants. No obstant això, el resultat de la investigació mostra un clar predomini de les accions relacionades amb la salut, molt poca acció es va centrar en lo social, l'educació o els afers econòmics

Accions

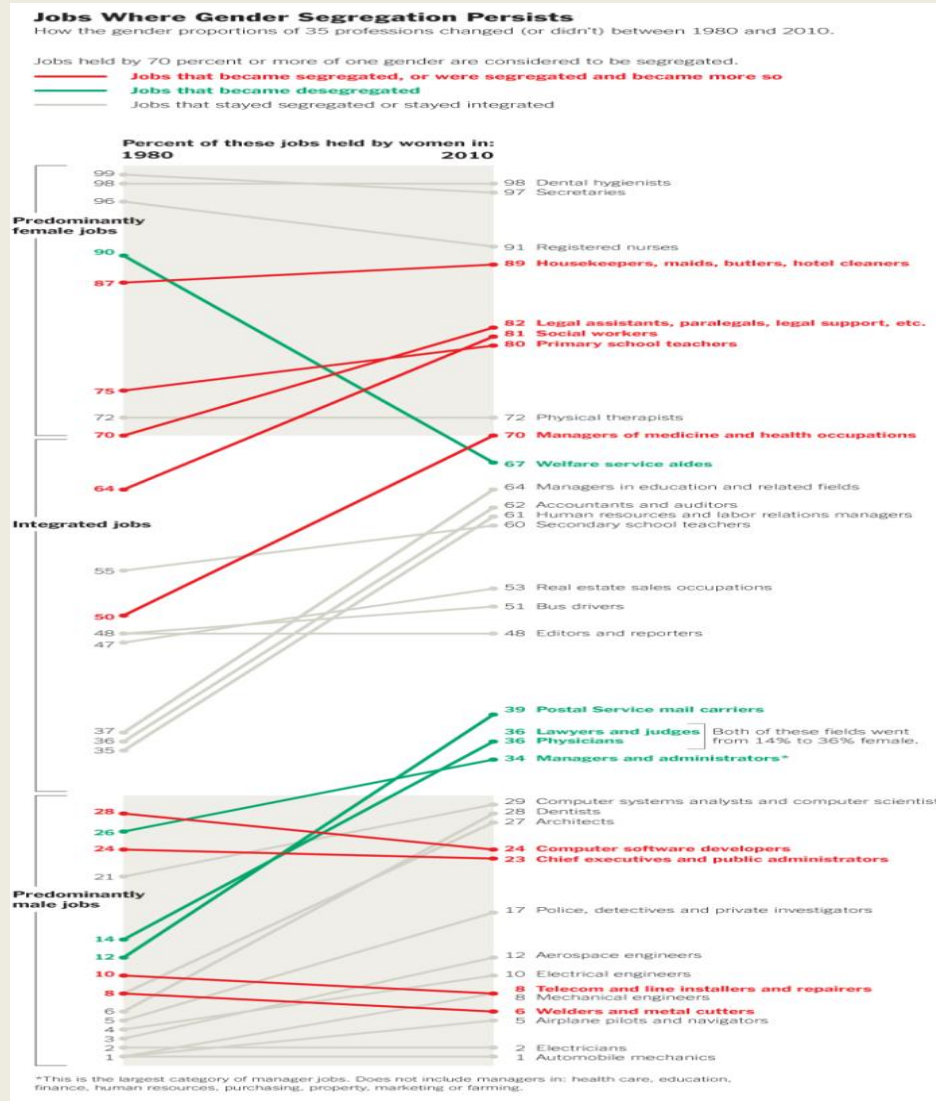


Partner de les Fundacions, etc...

- Diferències estructurals amb casa nostre.
 - La figura del Partner.
 - Predomina la Universitat / hospital
- ❖ Podria ser aquesta la raó de les accions sanitàries tant nombroses?



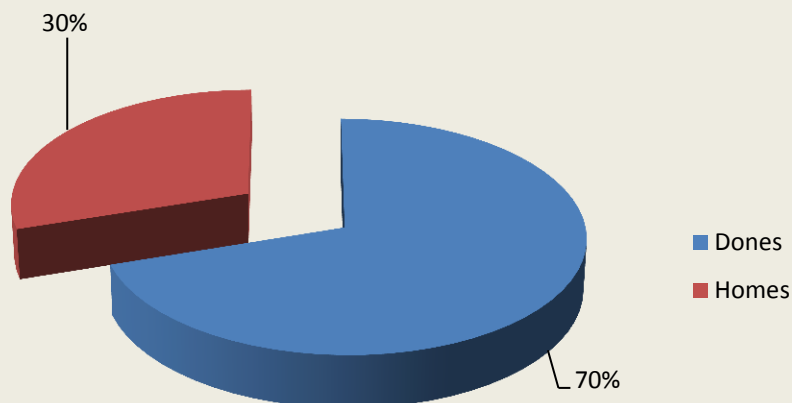
Informe de treball sobre perspectiva de gènere



Informe de treball sobre perspectiva de gènere

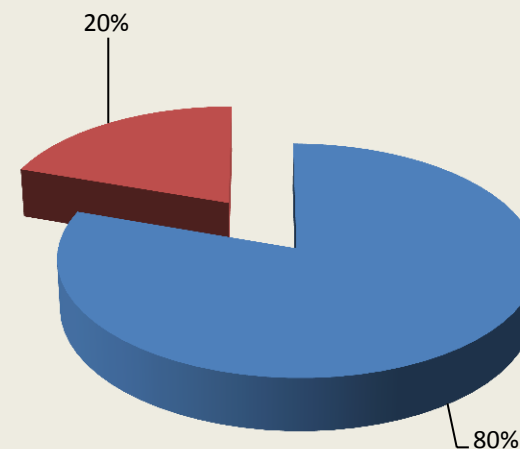
- **Casa Nostre**

Contractes



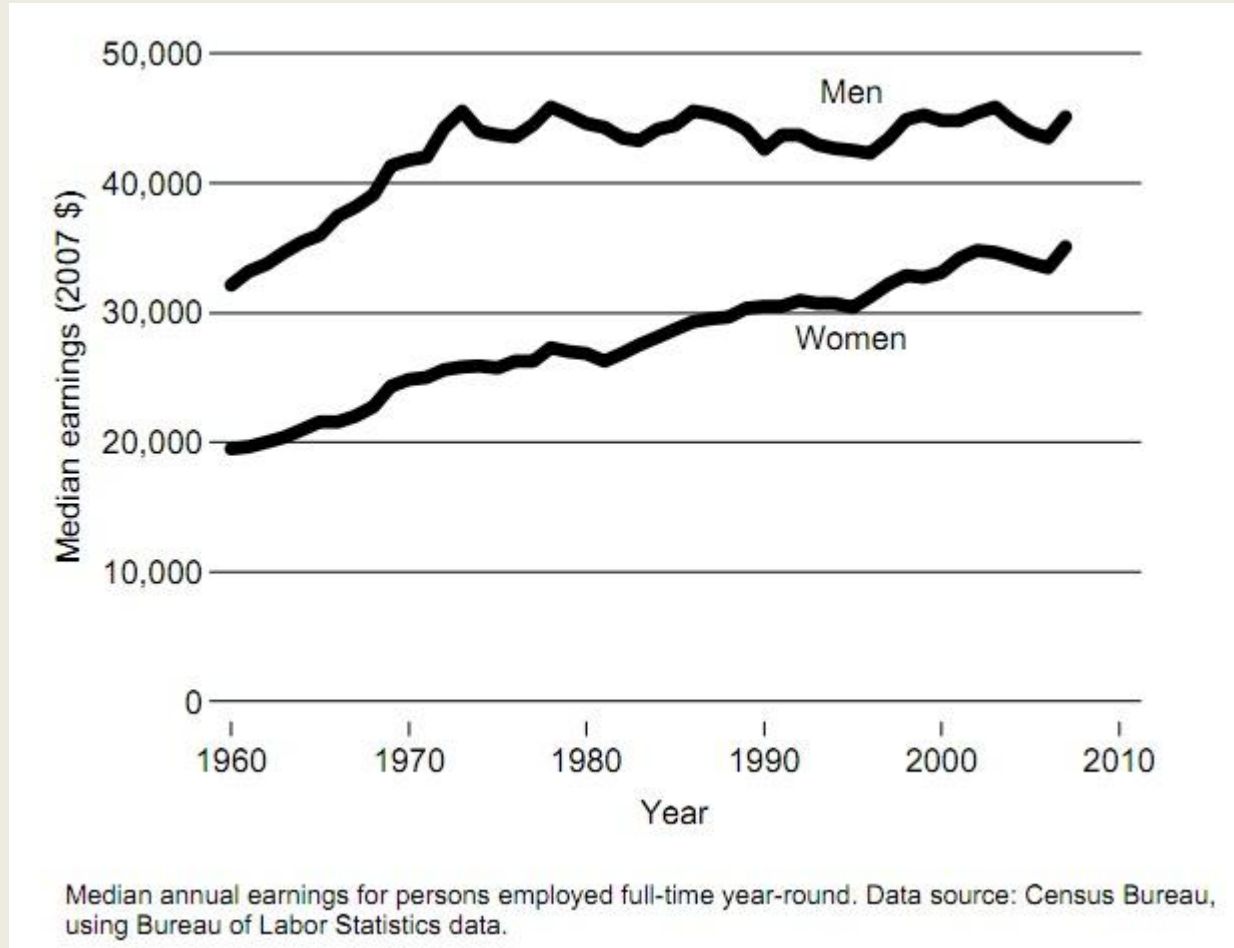
- **Canadà 2011**

Contractes





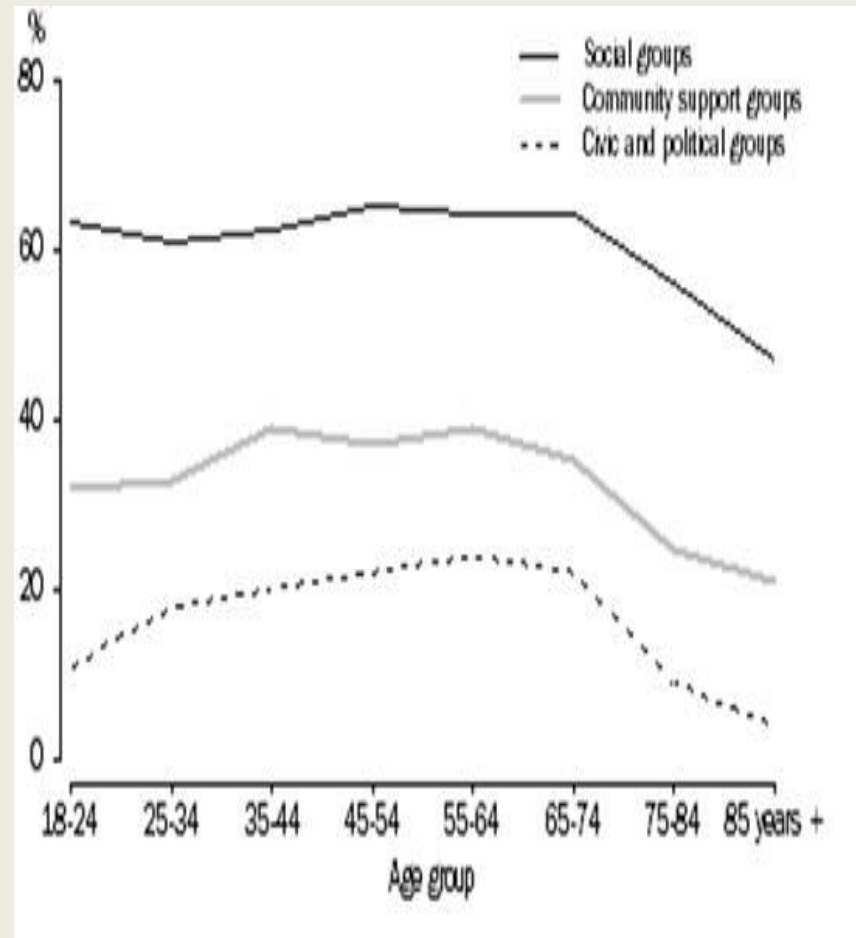
Tendència a l'alça jornada completa dones - homes



Àrees

Professionals/Voluntaris

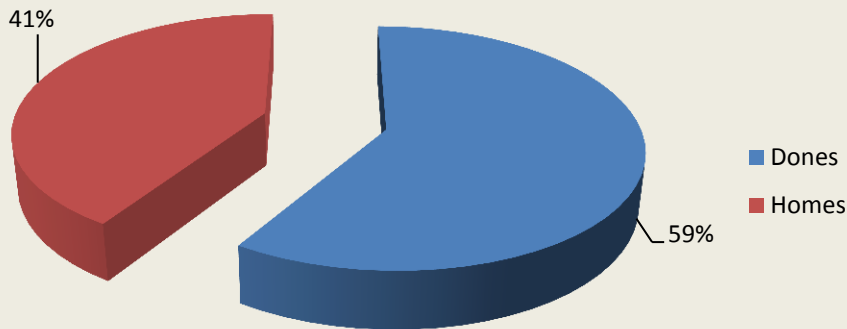
- **Principals àrees d'Ocupació**
- **Percentatge**
- **Serveis de salut i assistència social**
- **84,7%**
- **Centres d'atenció ambulatoria (CLSC inclòs)**
- **27.7%**
- **Individuals i de la Família (Secció de Protecció de la Joventut [DPJ] inclòs)**
- **24,5%,**
- **Hospitals**
- **16,0%**
- **Centres de cura i residencial (centres juvenils inclosos)**
- **11,3%**
- **Organitzacions cíviques i socials, organitzacions de defensa social, la concessió de subvencions i donar serveis**
- **5,7%**
- **Administració Pública**
- **4,2%**



Voluntariat

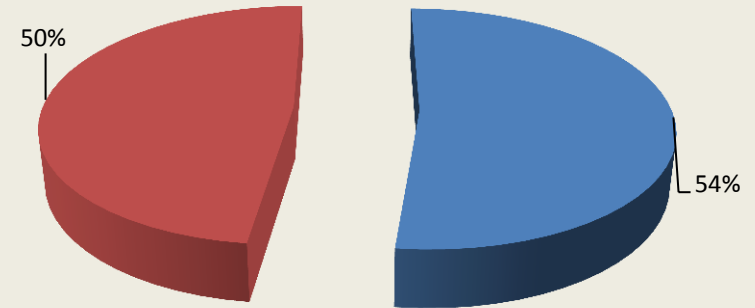
- Casa Nostre

Voluntariat

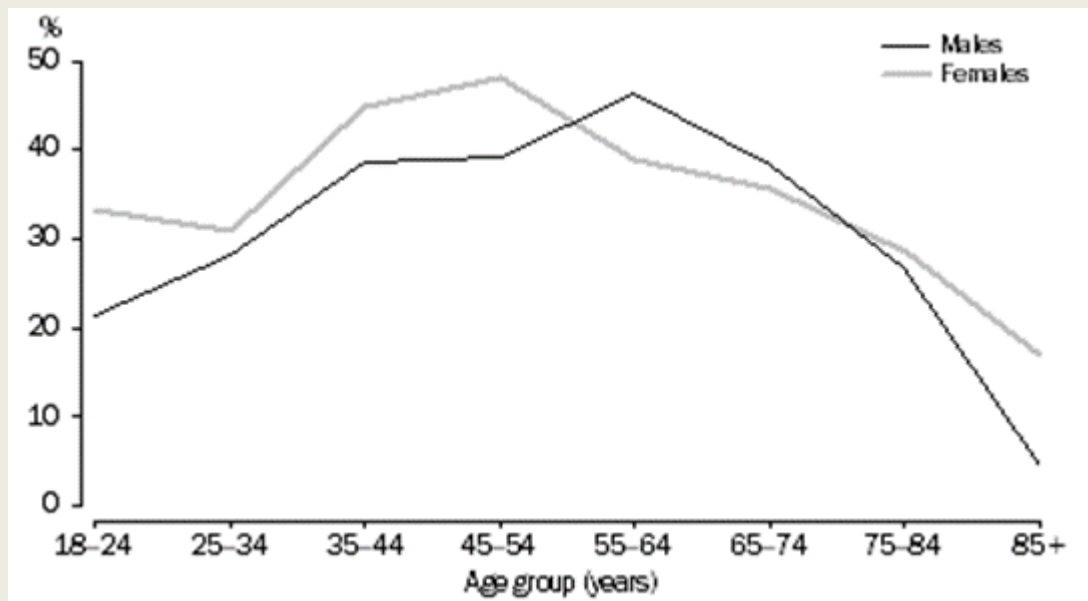


- Canadà 2011

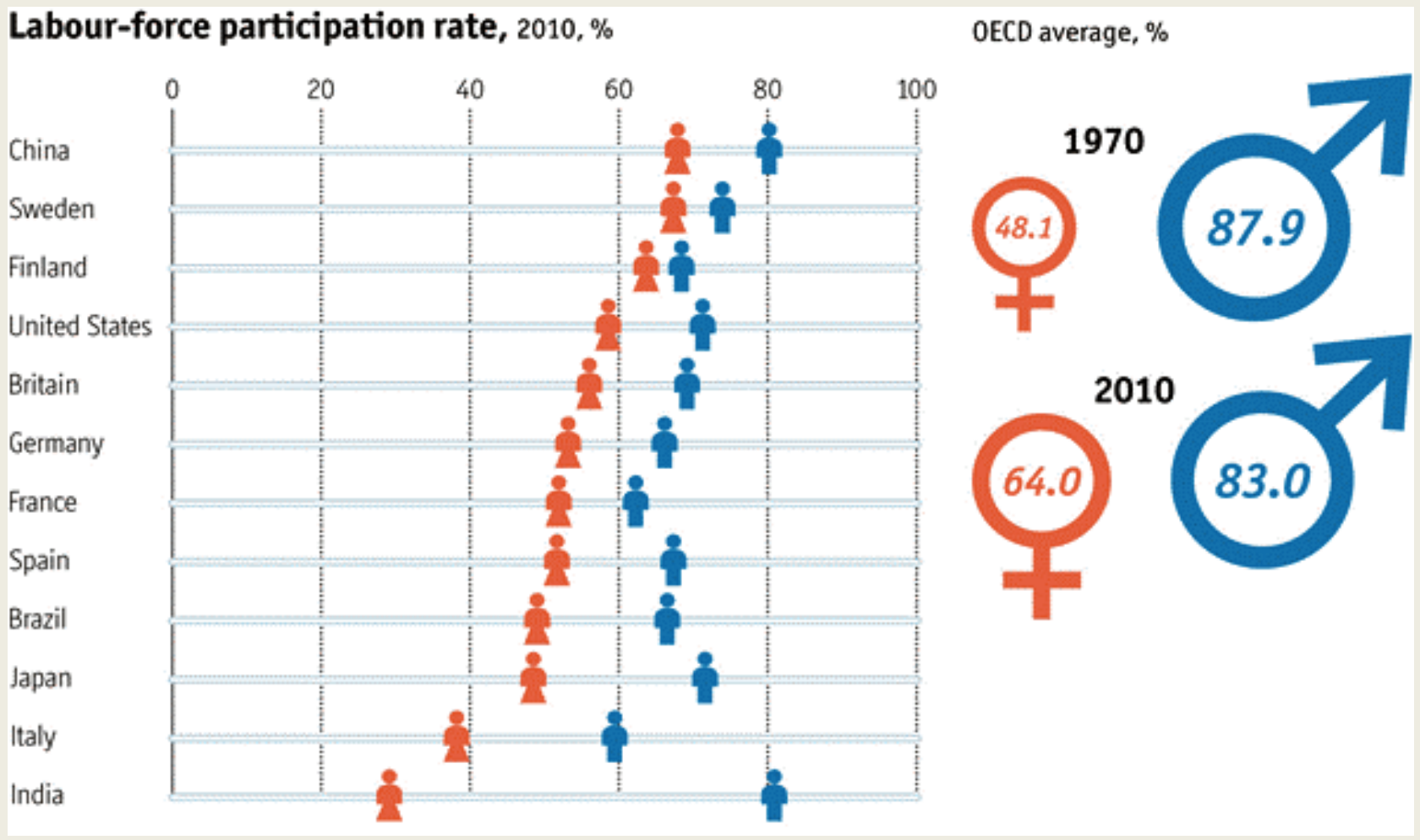
Voluntariat



Voluntariat per edat i sexe

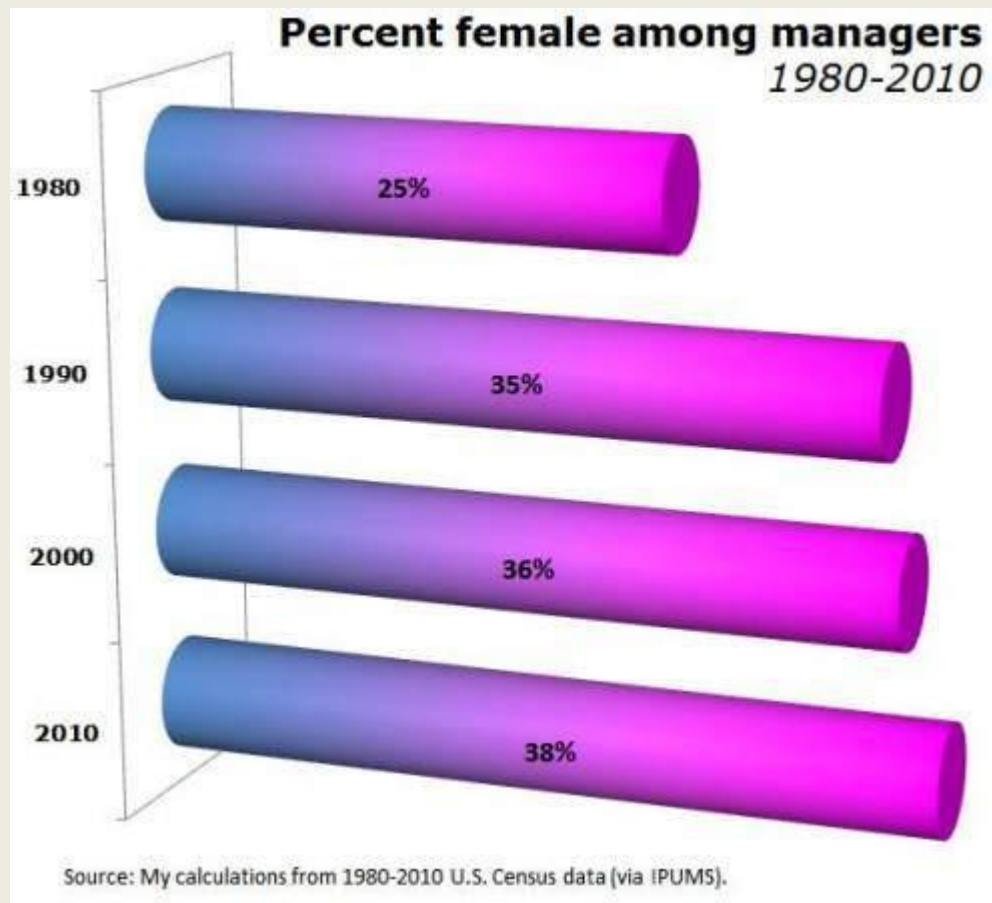


Força de treball



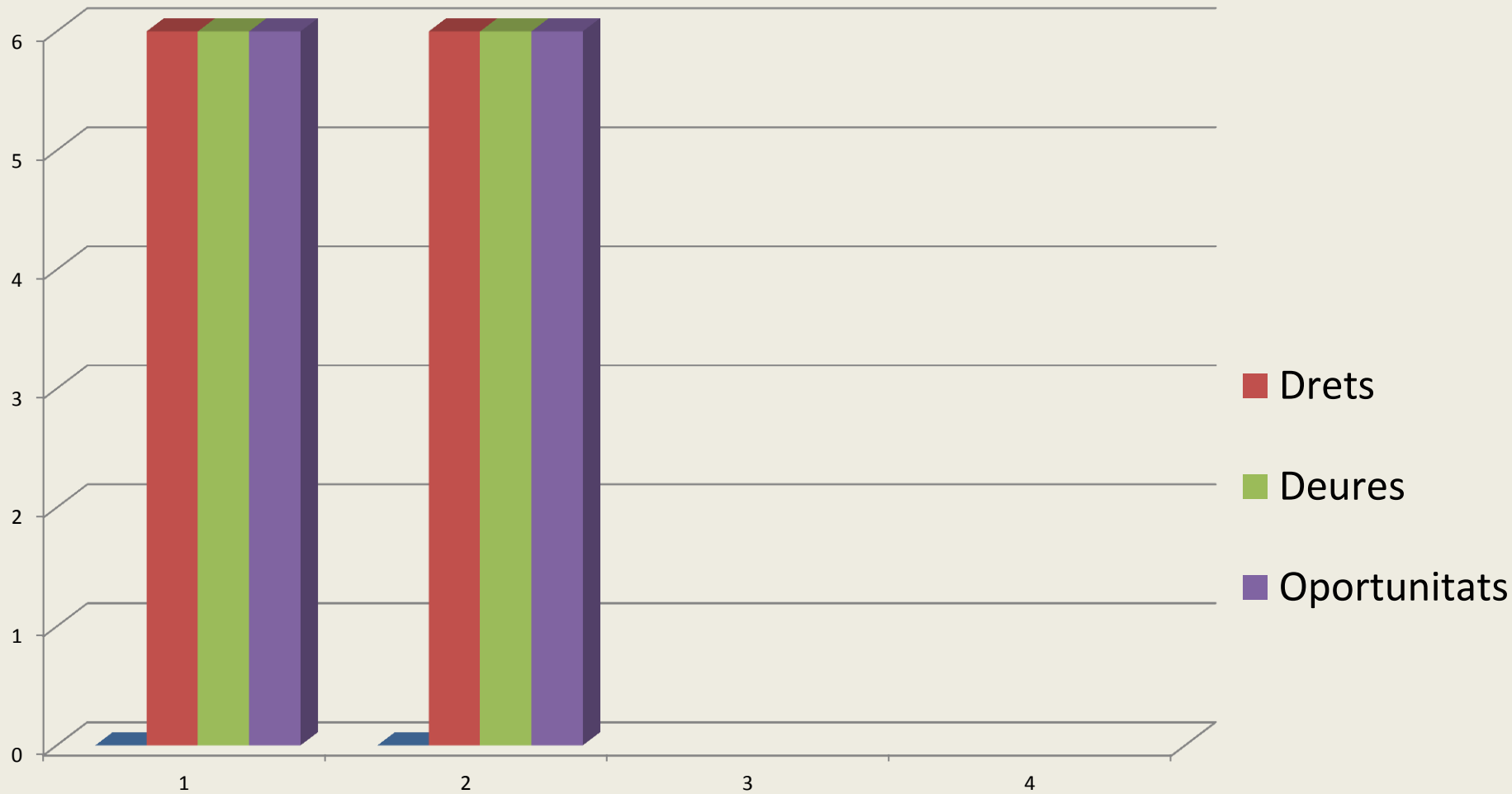
Òrgans de govern

Només 13 de les 500 empreses més grans del món tenen un CEO femení. I no és només el nivell superior que és un problema:



Dones

Homes / Treballem per...





fonts

- *International Women's Health Coalition; Women and Infants Research Foundation; Birmingham Women's Foundation Trust)*
- (1) Roudi-Fahimi, F. and Moghadam, V.M. (2003) “Empowering Women, Developing Society: Female Education in the Middle East and North Africa”. Available at: <http://www.prb.org/pdf/EmpoweringWomeninMEN A.pdf>
- (2) The United Nations. “The World's Women 2010: Trends and Statistics”. Available at: <http://unstats.un.org/unsd/demographic/products/Worldswomen/wwhealth2010.htm>
-