



Sara Berbel, Premi Aspàsia 2014 per la seva trajectòria i compromís en defensa de l'equitat de gènere

- La xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social i l'Observatori del Tercer Sector destaquen "l'esforç incansable" de Berbel en els àmbits públic i privat
- DDiPAS presenta les seves propostes per a l'agenda política de les properes eleccions europees en el marc de la 2a Jornada de la xarxa

Barcelona, 27 de març de 2014

La segona edició del [Premi Aspàsia en defensa de l'equitat de gènere](#), concedit per la xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social (DDiPAS) i l'Observatori del Tercer Sector, ha reconegut la "**llarga trajectòria professional i docent en el desenvolupament de l'equitat entre dones i homes**" de **Sara Berbel**, avui Responsable de la Línia d'Economia Social de Barcelona Activa després de 25 anys combinant responsabilitats en l'àmbit públic –com a presidenta de l'Institut Català de les Dones, directora d'Igualtat d'oportunitats en el treball de la Generalitat i Comissionada de l'Ajuntament de Barcelona per a les Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats, entre d'altres— amb projectes al tercer sector i la docència en diversos màsters i postgraus de la UB i la UAB vinculats a la temàtica de gènere. Berbel ha agraït el premi com un "**reconeixement absolutament emocionant**" per part del tercer sector, "**baluard del que queda del paradigma de l'Estat de benestar**".

El Premi Aspàsia 2014 ha reconegut també amb una Menció especial la **lluita per la dignitat i l'empoderament de les dones de Delicia Coronado**, amb una àmplia trajectòria com a directora i docent en diferents escoles de poblacions andines al Perú. A través d'un missatge, Coronado ha volgut compartir el reconeixement amb totes les dones andines amb qui treballa "per assolir una major autonomia i visibilitat dins l'espai familiar i social en què es desenvolupen les seves vides".

El lliurament del Premi ha tingut lloc aquest matí en el marc de la [2a Jornada DDiPAS](#), que amb el títol "**(Des)igualtat de gènere: cap a on va Europa?**" ha reunit una vuitantena de persones per analitzar els factors que perpetuen, i fins i tot agreugen arran de la crisi, les desigualtats entre dones i homes. El **creixement de la bretxa laboral i salarial** –d'un 19,8% a Catalunya—, el **retrocés de la llei de dependència** –amb el consegüent increment de les tasques de cura familiar, que recauen majoritàriament en les dones— i la "**contrareforma**" en la **lleï de l'avortament** –que vulnera diversos tractats europeus i de les Nacions Unides— són tres de les qüestions identificades com a fronts de lluita per assolir una major equitat.

La presidenta de DDiPAS, Fina Rubio, ha presentat les [Propostes de DDiPAS per a l'agenda política de les eleccions europees](#), que inclouen l'impuls de **noves maneres d'organització del temps de treball** – donant suport a la iniciativa 'Ara és l'hora' per la reforma horària—, mesures que garanteixin que l'**accés als serveis de salut sexual i reproductiva** no es veurà amenaçat i **polítiques actives d'ocupació** dirigides a avançar en la igualtat de gènere, entre d'altres.

La jornada ha comptat amb les aportacions de **Teresa Torns**, doctora en sociologia a la UAB; **Sílvia Aldavert**, membre de l'Observatori de Drets Sexuals i Drets Reproductius; i **Rosa Querol**, vicepresidenta i directora financera de PepsiCo al sud-oest d'Europa. Tant les ponents com les participants en el torn de debat obert han coincidit a subratllar que la **inequitat de gènere no és un problema de les dones, sinó del conjunt de la societat**, i que combatre-la requereix anar a l'arrel i lluitar en diferents terrenys: l'educació, l'entorn personal i familiar, el món laboral i la reivindicació política d'uns valors allunyats dels que afavoreix el model capitalista actual.

La xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social és un espai impulsat per la federació d'Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS) amb l'objectiu de potenciar la presència i la visibilitat de les dones a les organitzacions del tercer sector social. Neix al març de 2012 i actualment compta amb més d'un centenar de membres, treballadores en organitzacions no lucratives, Administracions Públiques, empreses privades o en règim d'autònomes. | [Dossier de premsa](#)