



NOTA DE PREMSA

JORNADA 'TEMPS I TERCER SECTOR' I PREMI ASPÀSIA 2016

Les entitats socials debaten noves formes de gestió del temps més eficaces i més satisfactòries per les persones contractades

- La sociòloga Marina Subirats rep el Premi ASPÀSIA 2016 pel seu compromís amb els drets de les dones des de la política, la recerca i l'acció social

Barcelona, 17 de març de 2016

Donar resposta a les **necessitats d'atenció a les persones usuàries i gestionar satisfactòriament els temps de treball del personal contractat** genera una tensió sovint difícil de resoldre per les entitats d'acció social, caracteritzades per l'atenció directa i els serveis 24 hores. La jornada **'Temps i tercer sector: construïm entitats sostenibles i eficaces'**, organitzada per la [xarxa de Dones Directives i Professionals de l'Acció Social](#), va oferir ahir un espai de reflexió sobre les **noves polítiques de temps** que podrien desenvolupar les organitzacions del tercer sector i va posar en valor —en una taula rodona amb la participació de la **Fundació Joia**, la **Fundació Surt** i **Suara Cooperativa**— les **experiències i bones pràctiques** que ja estan aplicant algunes entitats socials: temps flexible d'entrada i sortida de la feina per al conjunt de professionals, teletreball, jornades compactades i no extenses, formació en gestió del temps, flexibilitat en les vacances o aplicar l'horari europeu, tal i com proposa la [iniciativa per a la Reforma Horària](#).

Actualment els professionals del tercer sector amb càrrecs directius tenen un accés molt superior a les mesures de conciliació i gestió satisfactòria del temps que les persones amb càrrecs tècnics, i el desig dels tècnics d'acollir-s'hi apunta a un primer repte per a les organitzacions a l'hora de repensar les seves polítiques de temps. És una de les conclusions de l'estudi **'Gestió del temps a les entitats socials: situació actual, reptes i dificultats'** elaborat per la xarxa DDiPAS —ahir se'n van esbossar els primers resultats i properament es difondran públicament—, que també assenyalava que les dones amb càrrecs tècnics són les que viuen més **'pobresa de temps'**, menys coresponsabilitat en les tasques domèstiques de cura i **major malestar**.

Al llarg de la jornada es va insistir que el repte d'organitzar el temps de manera més eficaç, sostenible i igualitària per a totes les persones no depèn només de l'aposta estratègica de les direccions de les entitats sinó que interpel·la de manera global una **estructura social i una cultura** —també laboral— **marcadament patriarcals i capitalistes**. En aquest sentit, **Elisa Stinus**, doctora en Polítiques Públiques i Transformació Social, va mostrar a partir de l'exemple de Noruega com les **polítiques de conciliació** impulsades per les administracions poden generar **canvis culturals** i fomentar la **coresponsabilitat** entre gèneres en el repartiment dels treballs.

En el marc de la jornada es va lliurar el [Premi ASPÀSIA en defensa de l'equitat de gènere 2016](#) —concedit per l'Observatori del Tercer Sector i la xarxa DDiPAS— a la sociòloga **Marina Subirats** (Barcelona, 1943), en reconeixement a una llarga trajectòria personal i professional en què destaca la introducció de la **perspectiva feminista a les ciències socials**, el seu discurs sobre **coeducació** i el seu **compromís amb el feminisme de base**. Sara Berbel va llegir en nom de Subirats un [text d'agraïment](#): “espero que aquest premi serveixi de motivació perquè cada vegada més dones es considerin feministes i lluitin per aconseguir un món lliure de tota violència”. El jurat del Premi ASPÀSIA també va recordar durant el lliurament del guardó a **Victorie Ingabire**, activista ruandesa actualment empresonada per la seva defensa dels drets democràtics i els drets de les dones a Ruanda.

Per a més informació podeu contactar amb:

Gina Marín | Agència de Comunicació Social

T. 93 268 34 42 | M. 675 38 31 34 | redaccio@acciosocial.org