



**Dones Directives
i Professionals
de l'Acció Social**

PROPOSTA OBERTA

“EQUITAT DE GÈNERE, LA GRAN ASSIGNATURA PENDENT”

L'AGENDA DDIPAS EN EL NOU CICLE POLITIC

La xarxa de **Dones Directives i Professionals de l'Acció Social (DDIPAS)** és un espai que va néixer l'abril de 2012 amb l'objectiu de **potenciar la presència i la visibilitat de les dones** a les organitzacions del tercer sector social. Avui ja som prop de **300 dones adherides**, que representen un ventall molt ampli de l'acció de les dones al sector social.

Després del cicle electoral dels darrers mesos, que ha remodelat tant les institucions europees com les estatals i municipals, des de la xarxa DDIPAS volem posar damunt la taula la **situació de l'equitat de gènere a nivell europeu i al nostre país**. La Unió Europea té una importància decisiva per a la vida quotidiana de totes i tots nosaltres, les polítiques que s'endeguin afectaran de ple les nostres vides, com ja ho estan fent avui.

El context estatal obert per les darreres eleccions també obre una nova situació. Vist en conjunt podem dir que estem davant un nou context, europeu i local, complex, marcat per dinàmiques i tendències polítiques i socials en conflicte que “estiren” en direccions contraposades. I algunes d'aquestes direccions van també en un sentit radicalment contrari als drets i els interessos de les dones.

Per això volem compartir el que ens preocupa, amb l'objectiu de generar sinèrgies i consensos amplis des de els que articular propostes comunes que posin fre als retrocessos en les polítiques de gènere i, especialment, en permetin avançar en la defensa dels drets de les dones.

I ho volem fer des de la nostra perspectiva i posició en tant que dones vinculades a l'acció social. Una posició que ens afecta i interpel·la en tant que dones professionals de l'acció social, compromeses amb els valors de justícia i solidaritat de Tercer Sector. Dones que compartim la consciència de la urgència d'incorporar l'equitat de gènere com un dels valors substantius de l'acció social, impulsant canvis en les nostres pròpies organitzacions que facilitin l'avenç en aquest camí. Promovent també mesures concretes dirigides a l'eradicació de les discriminacions de gènere tant en la cultura i la pràctica organitzativa interna com en la seva actuació i impacte extern. Ambdues vessants estan indissolublement vinculades i cap d'elles pot actuar eficaçment sense l'altre.

Però també en tant que dones que estem treballant amb altres dones amb les que compartim una estructura de desigualtats de gènere i de iniquitat social, que abasta de manera transversal totes les dones. DDIPAS neix amb la consciència de les seves membres que les desigualtats de gènere tenen un caràcter estructural que està, alhora, travessat per altres factors de desigualtat com la classe, l'ètnia, l'origen, i l'opció sexual, entre altres.

És des d'aquesta doble mirada que hem elaborat les nostres reflexions i propostes, en un moment històric marcat per una profunda crisi econòmica i social que està afectant a homes i dones, imposant-nos profunds canvis socials que configuren un context –polític, econòmic i social– radicalment diferent del que havíem conegut en les darreres dècades. La imposició de les polítiques neoliberals i la gestió d'una crisi econòmica generada per la financiarització descontrolada de l'economia, ha suposat l'aprimament radical de l'estat del benestar i la ruptura del conjunt de relacions socials que s'havien articulats al seu voltant.

Per això en aquests moments considerem especialment rellevant situar en el bell mig de la nostra acció un enfocament que suposa emfatitzar el conjunt dels Drets Econòmics i Socials de les dones.

Uns drets que tenen una importància cabdal, que són part inalienable i central dels drets humans i que formen part integral de la vida de les dones i de la possibilitat de viure-la amb justícia, dignitat i qualitat.

Així ho reconeix la Carta de Nacions Unides i també ho va manifestar la conferència Mundial de dones de Beijing, el 1995, quan va fer palès que els Drets Econòmics i socials de les dones són drets humans, encoratjant els governs, els agents socials i les organitzacions de la societat civil a comprometre's amb ells.

També el Consell de la Unió Europea ha anat aprovant diferents resolucions i recomanacions encaminades a posar en marxa actuacions per avançar en la igualtat de gènere i eradicar les discriminacions per raó de gènere. En aquesta línia el 12 de desembre de 2012, el Parlament Europeu aprovà la **Resolució sobre la situació dels drets fonamentals en la Unió Europea**, en la que s'insta a la UE i als Estats Membres a que intensifiquin el seus esforços per aconseguir els objectius del Pacte Europeu per la Igualtat de Gènere (2011-2020) i a que posin en marxa mesures per disminuir la bretxa salarial entre homes i dones i la segregació en el treball.

Des d'aquest punt de partida i des del nostre àmbit d'acció proposem –i ens proposem-la defensa i articulació de polítiques i actuacions que assegurin avançar en l'equitat de gènere de manera integral, barrant el pas a les polítiques que suposin un atac i un retrocés per a les dones.